

EXPUNERE DE MOTIVE

În contextul actual al legislației securității naționale și al integrității instituțiilor publice, este esențial să se asigure că informațiile sensibile și cunoștințele acumulate de cadrele militare și personalul civil din structurile de securitate națională nu sunt utilizate în mod inadecvat după încetarea activității acestora.

Complexitatea și volatilitatea mediului de securitate impun măsuri stricte pentru a preveni riscurile asociate divulgării sau utilizării neautorizate a informațiilor care pot afecta securitatea națională.

Experiența și cunoștințele dobândite de aceste persoane în cadrul funcțiilor de conducere sau altor funcții importante pot reprezenta un risc semnificativ dacă sunt folosite în scopuri comerciale sau în beneficiul unor terți, care ar putea avea interese contrare celor naționale.

Aceste persoane au acces la informații critice și proceduri interne care, dacă sunt exploatate în mod necorespunzător, pot periclita securitatea națională, afectând totodată încrederea cetățenilor în instituțiile statului.

Propunerea legislativă are drept obiectiv principal prevenirea conflictelor de interese și protejarea informațiilor sensibile care ar putea afecta securitatea națională.

Prin instituirea unei perioade de interdicție de 20 ani pentru desfășurarea activităților de consultanță de către cadrele militare și personalul civil din structurile de securitate națională, se urmărește prevenirea utilizării neadecvate a cunoștințelor dobândite în timpul serviciului activ.

Aceste cunoștințe includ strategii, proceduri și informații confidențiale care ar putea fi exploatate direct sau indirect de entități private sau străine.

Se dorește astfel asigurarea că foștii angajați nu vor folosi informațiile sensibile în moduri care ar putea compromite securitatea națională, prevenind astfel orice situație în care informațiile critice pot fi utilizate împotriva intereselor naționale.

Totodată, se urmărește menținerea integrității și încrederii în instituțiile publice și structurile de securitate, asigurând că foștii angajați nu vor utiliza în mod necorespunzător experiența acumulată, contribuind astfel la consolidarea încrederii publicului în aceste instituții.

Fundamentarea juridică a propunerii se bazează pe necesitatea de a asigura securitatea națională și integritatea serviciilor publice. Articolul nou introdus propune o interdicție clară, bine delimitată în timp, care este în concordanță cu principiile statului de drept și ale securității naționale.

Impactul acestei modificări legislative este de natură preventivă și asiguratorie, contribuind la consolidarea încrederii în structurile de securitate și protejarea informațiilor sensibile.

De asemenea, se oferă un cadru clar și transparent pentru foștii angajați, astfel încât aceștia să fie conștienți de limitele și responsabilitățile care le revin după încetarea activității.

Adoptarea acestei măsuri va avea efecte pozitive, precum protejarea informațiilor critice, asigurând că acestea nu vor fi disponibile pentru utilizare neautorizată și consolidarea încrederii publicului în integritatea și confidențialitatea menținută de instituțiile de securitate națională.

De asemenea, se va preveni apariția conflictelor de interese, eliminând posibilitatea ca foștii angajați să utilizeze pozițiile anterioare în scopuri personale sau comerciale.

În concluzie, propunerea de modificare legislativă privind interdicția desfășurării activităților de consultanță de către cadrele militare și personalul civil din structurile de securitate națională după încetarea serviciului activ este necesară și justificată.

Ea contribuie la protejarea intereselor naționale, la prevenirea conflictelor de interese și la menținerea încrederii în instituțiile publice pentru a asigura un cadru legislativ adecvat și eficient în domeniul securității naționale, consolidând astfel protecția informațiilor sensibile și asigurând o tranziție responsabilă a foștilor angajați către alte activități profesionale.

INIȚIATOR

Emanuel-Dumitru UNGUREANU

